

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 100 «Сосенка»  
(МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 100»)

Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному  
договору (2024г. – 2026г.)

От работодателя:

Заведующий  
МДОУ «Детский сад № 100»

М.В. Позднякова  
« 04 » 06 2024 года

М.П.



От работников:

Представитель трудового коллектива  
МДОУ «Детский сад № 100»

М.В. Шацкий  
« 04 » 06 2024 года

Зарегистрировано в Управлении  
труда и занятости Республики Карелия

« 11 » 06 2024 № 115/2024

Нелюбович О.А.  
Т.И. Якут О.А. Сергеев

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 100 «Сосенка» (МДОУ «Детский сад № 100»), представленное в лице заведующего Поздняковой Марины Викторовны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники Учреждения, в лице представителя трудового коллектива Шацкого Максима Викторовича (далее-Работники), действующего на основании Протокола № 5 Собрания трудового коллектива от 28 мая 2024г. года, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору на 2024 г.-2026 г. о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор и его приложения следующие изменения:

1. Изложить пункт 3 раздела 1 «Общие положения» Приложения № 8 «Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 100» в следующей редакции:

«Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором и соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии со [статьями 135, 143, 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации с учетом: Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных [статьей 130](#) Трудового кодекса Российской Федерации; профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда; [перечня](#) видов выплат компенсационного характера, утвержденного Главой Петрозаводского городского округа; [перечня](#) видов выплат стимулирующего характера, утвержденного Главой Петрозаводского городского округа; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; настоящего Положения; согласования с представительным органом работников».

2. Изложить часть 5 пункта 2 раздела III «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих» Приложения № 8 «Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 100» в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Учреждения, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих, в абсолютном размере по отношению к должностному окладу».

3. Изложить часть 3 пункта 2 раздела IV «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» Приложения № 8 «Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 100» в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка за высокое качество работ устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в абсолютном размере по отношению к должностному окладу».

4. Изложить пункт 4 раздела V «Условия труда руководителя Учреждения, его заместителей» Приложения № 8 «Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 100» в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования работника, занимающего должность заместителя руководителя, за выполнение своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность; срочность; особый режим и график работы; выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ). Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы установлена заместителю руководителя Учреждения в абсолютном размере по отношению к должностному окладу.

Предельный размер надбавки установлен системой оплаты труда работников Учреждения».

5. Изложить пункт 2,3,4 раздела VI «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения № 8 «Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 100» в следующей редакции:

«2. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных Постановлением Главы Петрозаводского городского округа от 24.10.2008 № 2815 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях Петрозаводского городского округа», работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера (далее – компенсационная выплата):

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

3. Компенсационная выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается работнику по результатам специальной оценки условий труда и исчисляется в размере 12% по отношению к должностному окладу работника.

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера, утверждается руководителем Учреждения с учетом согласования с представительным органом работников.

Руководитель Учреждения обязан предпринять необходимые меры по устранению вредных производственных факторов и обеспечению безопасных условий труда.

Размер компенсационной выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленный системой оплаты труда работников Учреждения, не ниже минимальных размеров повышения, установленного в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районный коэффициент – 1,15;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 50 процентов с первого дня работы.

Порядок установления, применения, размеры коэффициентов и процентных надбавок определяются в соответствии действующим законодательством Российской Федерации».

6. Изложить пункт 2 раздела VII «Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера» Приложения № 8 «Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 100» в следующей редакции:

«Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Наименование премии и условия ее выплаты включаются в систему оплаты труда работников Учреждения.

Системой оплаты труда работников Учреждения предусмотрено одновременно несколько видов премий за разные периоды работы, согласно Приложению № 2 к «Положению об оплате труда».

При премировании учитывается:

- трудовой вклад работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием, в соответствии с критериями (показателями) оценки трудового вклада коллектива работников и конкретного работника в достижение конечного результата деятельности Учреждения;
- успешное и добросовестное исполнение работником должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественное выполнение порученной работы и проведение мероприятий, связанных с обеспечением уставной деятельности учреждения;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности»

7. Заменить в Приложении № 1 к «Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 100» в разделе «Общепрофессиональные профессии рабочих» наименование профессий «уборщица служебных помещений» и «рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания» наименованиями профессий: «уборщик служебных помещений» и «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий».

8. Исключить в Приложении № 1 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 100» из раздела «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» из 2 квалификационного уровня ПКГ должность «контрактный управляющий».

Включить наименование должности «контрактный управляющий» в раздел «Должности, не отнесенные к соответствующим профессиональным квалификационным группам»